



# AU CŒUR DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

NOS PROGRÈS EN  
DÉVELOPPEMENT DURABLE

RAPPORT 2023-2024

# MOT DU CHEF DE L'EXPLOITATION



Jean Roy  
Vice-président  
principal et chef de  
l'Exploitation

Ces dernières années, la notion de transition énergétique s'est imposée comme une priorité pour la planète. Chez Kruger Énergie, cela fait déjà 20 ans que nous y contribuons.

En effet, notre entreprise a été fondée sur les principes mêmes d'un développement énergétique responsable et durable dans une perspective de long terme. Et dès nos débuts, nous avons compris que ce développement devait se faire en partenariat avec les collectivités. C'est pourquoi nous avons toujours été à l'écoute des citoyens concernés par nos projets, en plus d'avoir tissé des liens solides avec des partenaires qui ont aussi à cœur d'assurer notre avenir énergétique collectif.

D'ailleurs, nous sommes particulièrement fiers de participer activement à la réconciliation avec les communautés autochtones par le biais de projets d'envergure, comme notre Parc éolien Des Cultures, inauguré en 2022, et notre projet éolien Les Jardins, qui sera construit et mis en service d'ici la fin de 2028.

Une autre source de fierté pour Kruger Énergie est sans contredit notre équipe de gens tout aussi passionnés que talentueux. Au quotidien, ce sont nos employés qui incarnent nos valeurs et nous aident à progresser face aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance. Avec leur soutien, nous avons pris l'engagement d'élaborer une stratégie ESG claire qui guidera nos décisions et nos actions pour les années à venir.

Aujourd'hui, j'ai le plaisir de présenter ce rapport qui fait état de nos progrès et réitère notre engagement à poursuivre la croissance de notre entreprise en tenant compte de notre impact sur l'environnement, sur les communautés et sur nos employés, tant aujourd'hui que pour les prochaines générations.



**6**

## **KRUGER ÉNERGIE EN BREF**

Kruger Énergie est engagée dans le développement durable et les communautés locales. L'entreprise gère des centrales hydroélectriques, construit des parcs éoliens et solaires, s'investit dans la production d'énergie propre et l'électrification des transports.

**12**

## **TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

Par nos projets d'énergie renouvelable, nous contribuons activement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et à la promotion d'un avenir plus vert.

**24**

## **ENGAGÉS AUPRÈS DE NOS COMMUNAUTÉS**

Nous cultivons des relations constructives avec nos parties prenantes et nous mettons en œuvre des initiatives qui favorisent la prospérité de nos communautés d'accueil, et ce, de façon durable.

**34**

## **FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DE NOS EMPLOYÉS**

Notre priorité est d'offrir un environnement de travail inclusif, sain et sécuritaire, dans un cadre qui favorise l'épanouissement et le perfectionnement de tous les membres de notre équipe.

# KRUGER ÉNERGIE EN BREF

Spécialisée dans le développement, la construction et l'exploitation d'infrastructures d'énergie renouvelable, Kruger Énergie contribue activement à la transition énergétique en Amérique du Nord.

Dans tous les aspects de nos activités, nous accordons la plus grande importance au respect de nos communautés d'accueil et aux principes du développement durable, et ce, tout en tenant compte du bien-être et des besoins des générations futures.

Notre équipe a développé une solide expertise dans la gestion, l'entretien et la modernisation de centrales, ainsi que dans la construction de grands projets tels que des parcs éoliens et des installations d'énergie solaire. Notre entreprise est également impliquée dans des projets liés au stockage d'énergie et à l'électrification du transport routier.



# NOS SECTEURS



Hydroélectricité



Éolien



Solaire



Cogénération à la biomasse



Stockage d'énergie



Transport électrique

**20** ANS

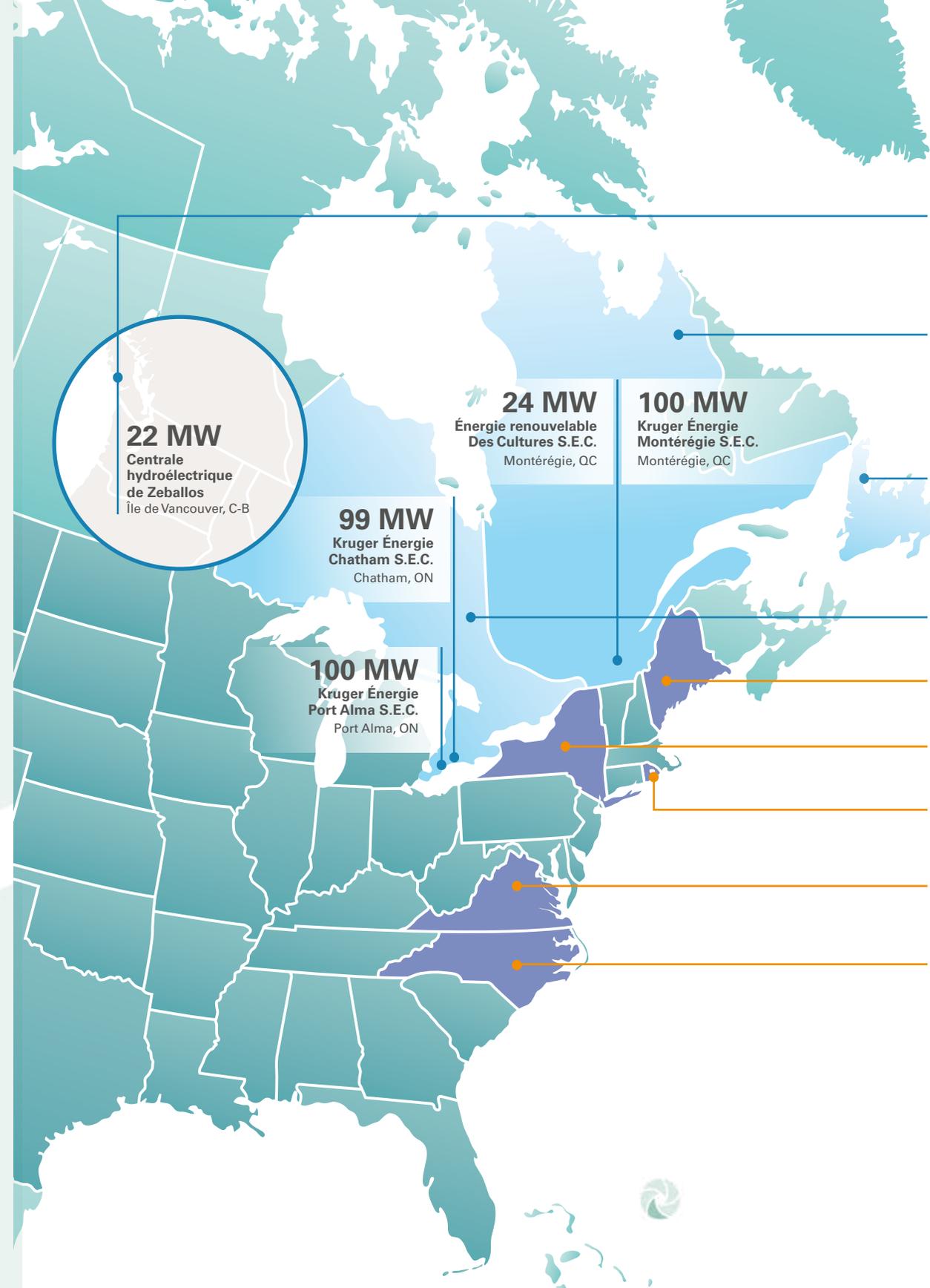
Créée en 2004, Kruger Énergie est une filiale de la société Kruger, une entreprise familiale fondée au Québec il y a 120 ans.

**47** CENTRALES

Nous avons à notre actif 47 sites de production d'énergie renouvelable répartis au Canada, aux États-Unis et au Guatemala.

**650** MW

Actuellement de 650 MW, la puissance installée globale de nos installations passera à 993 MW d'ici la fin de 2028 avec la mise en service de deux nouveaux parcs éoliens au Québec.



## COLOMBIE-BRITANNIQUE

1 centrale hydroélectrique (22 MW)  
1 centrale de cogénération à la biomasse (75 MW)

## QUÉBEC

2 parcs éoliens (124 MW)  
1 centrale hydroélectrique (9,9 MW)  
1 centrale de cogénération à la biomasse (23 MW)

## TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

2 centrales hydroélectriques (129,6 MW)  
1 centrale de cogénération (17,6 MW)

## ONTARIO

2 parcs éoliens (200,6 MW)

## MAINE

15 centrales hydroélectriques (11,45 MW)

## NEW YORK

7 centrales hydroélectriques (15 MW)

## RHODE ISLAND

1 centrale hydroélectrique (2 MW)

## VIRGINIE

4 centrales hydroélectriques (7,25 MW)

## CAROLINE DU NORD

2 projets solaires (1,5 MW)

## GUATEMALA

Solaire (8,3 MW) (non illustré)

# NOS VALEURS



Entrepreneuriat



Excellence



Focus employé



Respect de nos partenaires



Responsabilité sociale

## NOTRE VISION

Contribuer à un monde meilleur par la force du développement durable.

## NOTRE MISSION

Fournir de l'énergie renouvelable au quotidien, dans l'intérêt et le plus grand respect de nos communautés d'accueil, pour un avenir durable et solidaire.

## NOTRE ENGAGEMENT

Développer nos projets en harmonie avec les objectifs des communautés locales, avec une approche globale de développement durable.

# AGIR AUJOURD'HUI POUR UN AVENIR PLUS VERT

Kruger Énergie est née de la volonté de jouer un rôle clé dans la transition énergétique au Québec, au Canada et en Amérique du Nord. Au fil des ans, nous avons investi dans des projets d'énergie renouvelable qui contribuent activement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES). Aujourd'hui, nous avons à notre actif 47 centrales d'énergie verte dont la puissance installée globale est de 650 MW.

Plus récemment, nous nous sommes engagés sur la voie de la décarbonation du secteur des véhicules lourds avec des initiatives d'électrification des transports. Grâce à nos efforts, la société Kruger a été parmi les premières entreprises en Amérique du Nord à acquérir des camions 100 % électriques pour le transport de marchandises.

En marge de nos activités principales dans les secteurs hydroélectrique, éolien et solaire, notre équipe collabore à des projets de décarbonation qui permettent aux usines de la société Kruger de réduire leur consommation énergétique et leurs émissions de GES.



# NOS PROGRÈS À CE JOUR

## Performance en 2023

**2 750** GWh

d'énergie renouvelable produite.<sup>1</sup>

**34 963** TM éq. CO<sub>2</sub>

évités par la production d'énergie renouvelable.

**5,2** millions \$

investis dans l'électrification du transport lourd.

**170 000** TM éq. CO<sub>2</sub>

évités annuellement grâce à des projets de décarbonation menés dans les usines de Kruger depuis 2018.

1. La production totale comprend 1 417 GWh générés par les installations de Kruger Énergie, auxquels s'ajoute la production des centrales appartenant à d'autres divisions de Kruger.

# Production d'énergie renouvelable

En 2023, les installations de Kruger Énergie ont généré 1 417 GWh d'énergie renouvelable sur les réseaux électriques au Canada, aux États-Unis et au Guatemala, soit l'équivalent de la consommation énergétique de 130 000 foyers canadiens. À cela vient s'ajouter l'énergie produite par les centrales appartenant à d'autres divisions de Kruger, ce qui porte la production globale annuelle à 2 750 GWh.

La production des installations de Kruger Énergie a permis d'éviter l'émission d'environ 34 963 tonnes métriques de CO<sub>2</sub>.



*La méthodologie utilisée pour calculer les émissions évitées repose sur les facteurs d'émission spécifiques aux différents réseaux électriques où nous opérons et ces facteurs d'émissions sont fournis par les autorités gouvernementales locales. Notre calcul prend en compte le fait que l'énergie renouvelable produite par nos installations remplace l'énergie provenant du mix énergétique conventionnel du réseau.*





# Électrification des transports

Kruger Énergie est une pionnière de l'électrification du transport lourd au Canada. En 2023, nous avons mis en service nos deux premiers camions lourds électriques pour le transport de marchandises entre deux établissements d'une autre filiale de la société Kruger au Québec.

Ces deux véhicules, qui remplacent un camion diesel, ont un potentiel de réduction des émissions liées au transport de 380 tonnes d'éq. CO<sub>2</sub> par an.

En plus de contribuer à la réduction des émissions de la société Kruger, ces camions électriques améliorent la qualité de l'air et réduisent la pollution sonore grâce à leur moteur silencieux.



*Grâce à l'installation de nos propres bornes de recharge, nous sommes en mesure de recueillir des données cruciales pour de futures initiatives d'électrification. Notre objectif est non seulement d'être un leader, mais aussi un modèle pour l'industrie en matière d'électrification du transport lourd.*



# Responsabilité environnementale

Kruger Énergie s'est engagée à respecter l'environnement dans tous les milieux où elle exerce ses activités. C'est pourquoi nous nous faisons un devoir de respecter à la lettre toutes les normes et réglementations en vigueur, et ce, à toutes les étapes de chaque projet.

Avant, pendant et même après la construction de chaque projet, nous en évaluons rigoureusement les risques en menant des études environnementales sur la biodiversité locale.

Ces études nous permettent de bonifier nos plans et d'ajuster nos interventions afin de minimiser l'impact de nos activités sur la flore, la faune, les cours d'eau et la communauté, toujours avec l'objectif de surpasser les normes établies lorsque c'est possible.



*Nous continuons à mesurer l'impact de nos projets bien après leur mise en service. Par exemple, dans le cas de notre Parc éolien Des Cultures, au Québec, nous avons prévu d'analyser les terres agricoles entourant nos éoliennes sur une période de sept ans pour s'assurer qu'il n'y a aucun impact sur la qualité des sols.*



# PASSER À LA VITESSE SUPÉRIEURE EN RÉDUISANT NOTRE EMPREINTE CARBONE

En plus de nos démarches liées à nos projets majeurs, qui incluent la construction de deux nouveaux parcs éoliens au Québec d'ici 2030, et de notre implication dans des projets d'énergie solaire communautaires aux États-Unis, nous continuerons à progresser dans le domaine de l'électrification du transport lourd.

Entre autres projets, nous travaillons actuellement à l'installation de trois bornes de recharge rapide aux usines de la filiale Produits Kruger à Sherbrooke, où nous déploierons six nouveaux camions électriques au cours des prochains mois. Ce projet aura le potentiel de réduire les émissions liées au transport diesel de 845 tonnes d'éq. CO<sub>2</sub> annuellement.





# ENGAGÉS AUPRÈS DE NOS COMMUNAUTÉS

## Transparence et bon voisinage

En seulement 20 ans d'existence, Kruger Énergie a réussi à bâtir un portefeuille de 47 centrales d'énergie verte et poursuit sa croissance à un rythme soutenu. Ce succès, nous le devons entre autres à notre approche fondée sur le respect de nos communautés et le souci d'assurer le bien-être des générations futures.



# NOS PROGRÈS À CE JOUR

## COMMUNICATION PROACTIVE

Dans tout ce que nous entreprenons, nous veillons à être constamment à l'écoute de nos communautés et de nos partenaires, et ce, tout en les tenant informés de l'avancement de nos projets.

**Pour ce faire, nous avons mis en place les mesures suivantes :**

- Création de comités dédiés au suivi et à la communication concernant les projets en construction et les sites déjà en exploitation. Ces comités incluent des représentants des municipalités, des membres des Premières Nations, des citoyens, ainsi que des propriétaires des terres sur lesquelles nous intervenons.
- Mise en place de moyens de communication directe auprès des citoyens, par exemple une ligne téléphonique dédiée et une adresse électronique pour joindre l'équipe.
- Développement d'un site Web dédié à chaque nouveau projet, offrant un accès facile à toute la documentation et aux dernières nouvelles concernant les initiatives en cours.
- Organisation de rencontres publiques à chaque étape clé d'un projet pour informer la communauté et répondre aux questions.

## PROSPÉRITÉ DURABLE

Nous sommes déterminés à générer des bénéfices durables pour nos communautés.

**Pour réaliser cet engagement, nous prenons les mesures suivantes :**

- Nous établissons des partenariats avec les Premières Nations et les municipalités dans les zones où nous exerçons nos activités, dans le but de fournir des sources de revenus stables pour les communautés locales.
- Nous privilégions le maintien à long terme de nos sites de production, plutôt que de les vendre après une courte période suivant leur mise en service. Cette approche permet de préserver les relations établies par Kruger Énergie au fil des années dans chaque communauté.
- Nous faisons travailler les gens de la région en créant des emplois temporaires durant la construction des projets et des postes permanents par la suite.
- Nous soutenons les entreprises locales en mettant en place un registre de fournisseurs et d'entrepreneurs que nous priorisons afin de maximiser les retombées économiques du projet dans la région.
- Nous soutenons des organismes et des événements locaux par le biais d'un financement et d'une participation active à des initiatives dans la communauté.





## Partenariat avec le Conseil mohawk de Kahnawà:ke

En service depuis 2022, notre Parc éolien Des Cultures est un excellent exemple de collaboration réussie avec les Premières Nations dans le développement d'énergie renouvelable.

Partenaire financier du projet par le biais de sa filiale Énergies Durables Kahnawà:ke, le Conseil mohawk de Kahnawà:ke a collaboré avec notre équipe pour développer et mettre en service ce parc éolien de 24 MW situé dans les municipalités de Saint-Rémi et Saint-Michel, au Québec.

Illustrant notre engagement à créer des partenariats durables et bénéfiques pour tous, ce projet représente des retombées économiques significatives estimées à 15 millions de dollars sur vingt ans pour les municipalités d'accueil, les propriétaires terriens et les entreprises locales.

## Cultiver l'énergie éolienne et le potentiel des communautés d'accueil

En 2024, dans le cadre de ses efforts vers la décarbonation du Québec, Hydro-Québec a sélectionné deux de nos projets éoliens totalisant 343 MW – projets qui généreront également des retombées positives importantes pour les communautés d'accueil.

Ces deux projets sont entrepris en collaboration avec l'Alliance de l'énergie de l'Est, qui comprend 16 municipalités régionales de comté (MRC), de Montmagny aux Îles-de-la-Madeleine, ainsi qu'avec la Première Nation Wolastoqiyik Wampanoag, la MRC de Napierville et le Conseil mohawk de Kahnawà:ke.

Ces projets généreront pour les communautés des revenus totalisant 87 millions de dollars sur une période de 30 ans. De plus, ils créeront environ 500 emplois temporaires durant la phase de construction et huit emplois permanents après leur mise en service.

## Soutien à un projet éducatif à Kahnawà:ke

Kruger Énergie a eu l'honneur de contribuer à la réalisation d'un nouveau programme éducatif visant les jeunes âgés de 12 à 13 ans, organisé par Tewatohnhi'saktha, la Commission de développement économique de Kahnawà:ke.

Il s'agit d'un camp S.T.E.A.M. qui encourage les jeunes de la communauté mohawk à se familiariser avec les sciences, la technologie, l'ingénierie, les arts et les mathématiques. Kruger Énergie a parrainé ce camp d'une semaine qui comprenait une foule d'activités stimulantes et d'excursions amusantes. Cette initiative devrait se dérouler chaque année au moins jusqu'en 2026.

## Engagement envers l'organisme Vents d'espoir

Depuis une dizaine d'années, Kruger Énergie soutient l'organisme Vents d'espoir de la Vallée du Saint-Laurent, dont la mission est de construire en Montérégie-Ouest une ressource résidentielle adaptée pour les personnes de 18 à 55 ans ayant un traumatisme crânien ou une déficience motrice. En plus d'un engagement financier de 250 000 \$ de la part de Kruger, notre équipe s'implique activement dans les activités de l'organisme chaque année, que ce soit par du bénévolat ou en participant aux événements de levée de fonds.

# NOUS RAPPROCHER DES COMMUNAUTÉS

Maintenir de bonnes relations avec nos communautés a toujours été et demeure une priorité pour Kruger Énergie.

Que ce soit dans la gestion de nos installations existantes ou le développement et la construction de nos nouveaux projets, nous continuerons à être à l'écoute des gens qui nous accueillent. Ce sera le cas notamment dans les MRC de Napierville et de Saint-Paul-de-Montminy, où nous sommes en train de développer des projets éoliens d'envergure.

Nous y appliquerons les mêmes principes qui nous ont animés lors de tous nos projets précédents, c'est-à-dire que nous prioriserons le recrutement de ressources locales, nous communiquerons proactivement avec nos parties prenantes, nous veillerons à maximiser les retombées économiques et nous allons soutenir des organismes locaux qui contribuent à l'épanouissement de ces communautés.





# FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DE NOS EMPLOYÉS

## Le développement durable à échelle humaine

Pour accomplir notre mission avec succès, il est primordial que nos employés adhèrent à nos valeurs et soutiennent nos objectifs, mais il faut surtout qu'ils se sentent valorisés.

Dans cette optique, Kruger Énergie déploie constamment des efforts sur plusieurs fronts afin de créer un milieu de travail inclusif, sain et sécuritaire, où chaque personne peut s'épanouir, tant sur le plan personnel que professionnel.

Investir dans nos employés est une autre façon de faire du développement durable puisque le fait de contribuer au bien-être et à la prospérité de nos gens se répercute sur leur famille et ensuite sur leur communauté.

Nous offrons à nos employés une foule d'avantages qui vont bien au-delà d'une rémunération concurrentielle.



## Quelques exemples de nos avantages :

### DE LA FLEXIBILITÉ

pour équilibrer les soins de la famille et d'autres priorités personnelles.

### DES PROGRAMMES

complets d'avantages sociaux.

### LA PLANIFICATION

de régimes de retraite à cotisations déterminées.

### L'ACCÈS SUR DEMANDE

à la plateforme de soins de santé virtuelle *Dialogue* et au Programme d'aide aux employés de TELUS Santé, offrant une aide immédiate et confidentielle pour les problèmes de travail, de santé ou de vie.

### DES SALLES

de conditionnement physique à certains de nos sites.

### DES BORNES DE RECHARGE

pour véhicules électriques (VE) et des stationnements pour vélos à certains de nos sites.

# NOS PROGRÈS À CE JOUR

## Santé et sécurité au travail

En tant que membre du réseau Kruger, notre entreprise a adopté les mêmes directives et politiques en matière de SST que l'ensemble des filiales de la Société. Ainsi, nous maintenons des normes parmi les plus strictes de l'industrie, et ce, dans tous les aspects de nos activités. De plus, nous avons l'avantage de bénéficier de tout un réseau d'experts qui partagent avec nous leurs meilleures pratiques.

Tout cela se traduit par un environnement de travail sécuritaire, où chaque employé se sent investi de la responsabilité d'assurer sa propre sécurité et celle de ses collègues.

Toutefois, nous demeurons conscients qu'il ne faut jamais baisser la garde quand il s'agit de protéger la vie et la santé de nos gens. Pour continuer d'améliorer notre performance SST, nous avons établi des principes et des procédures auxquels nos équipes doivent adhérer en tout temps. Par exemple :

- Nous définissons clairement les rôles, les responsabilités et les attentes pour chaque membre de l'équipe.
- Nous nous engageons à fournir à nos collègues les outils et les ressources nécessaires pour respecter les règlements et les obligations.
- Nous nous assurons d'identifier les dangers et d'évaluer les risques, puis d'instaurer des mesures de protection adéquates.
- Nous encourageons nos employés à participer activement à l'identification des risques et à la mise en œuvre de mesures préventives.
- Nous établissons des objectifs SST à la fois pertinents et réalisables.





## Développement professionnel

La réussite de nos employés nous tient à cœur et c'est pourquoi nous les encourageons à développer leurs compétences pour mieux cheminer dans leur carrière, que ce soit en soutenant leurs parcours d'études, en leur offrant des formations ciblées ou en leur fournissant de l'encadrement tel que du mentorat.

Nos initiatives de perfectionnement des employés s'articulent autour de trois principes : inspirer l'engagement, cultiver l'expertise et générer de la croissance.

### PROGRAMME DE LEADERSHIP ÉMERAUDE

Afin d'assurer la relève à la gestion de l'entreprise, Kruger a lancé le Plan Émeraude, un programme de leadership qui vise à former nos leaders actuels et futurs.

Des gestionnaires de Kruger Énergie pourront bénéficier de ce programme, qui comprend de l'accompagnement externe et du mentorat à l'interne, afin d'acquérir les compétences qui leur permettront d'assumer de plus en plus de responsabilités.



## Culture et DEI

Une culture d'entreprise forte requiert non seulement des communications régulières et transparentes avec les employés, mais aussi la reconnaissance de ceux et celles qui font vivre nos valeurs au quotidien.

En plus de rencontres régulières avec nos équipes pour faire le point sur nos projets, Kruger Énergie fait rayonner leurs réalisations par le biais des outils de communication au sein du réseau Kruger, notamment le bulletin des employés distribué trois fois par an à tous les employés de Kruger en Amérique du Nord, ainsi qu'une plateforme de reconnaissance des employés accessible en ligne.

Par ailleurs, nous tenons régulièrement des célébrations afin de souligner nos réussites et les années de service de nos collègues. De plus, nous encourageons nos équipes à participer à des activités caritatives ou sociales afin de renforcer leur sentiment d'appartenance.

Finalement, en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI), Kruger Énergie met en pratique les mêmes principes que l'ensemble des filiales de la société Kruger. À cet égard, l'entreprise a amorcé l'élaboration d'une stratégie DEI qui permettra d'intégrer ces principes de façon formelle à nos politiques et méthodes de travail.



*Afin de renforcer encore davantage notre culture fondée sur la collaboration, l'ouverture et le respect, nos gestionnaires ont suivi en 2023 une formation de sensibilisation à la DEI, de même qu'une formation sur les biais inconscients.*





# SOUTIEN AUX FAMILLES DE NOS EMPLOYÉS

La société Kruger étant une entreprise familiale, nous nous soucions non seulement de l'épanouissement de nos employés, mais également du bien-être de leur famille.

Cela se reflète notamment dans des initiatives comme le nouveau Programme de bourses Joseph Kruger II lancé en 2024 à l'intention des enfants de nos employés afin de les encourager à poursuivre des études postsecondaires. Dès sa première année, le Programme a permis de remettre 100 bourses de 5 000 \$ chacune, soit un total de 500 000 \$.

Un autre programme très apprécié de nos employés est le financement des frais d'inscription à des camps d'été qui permettent de recevoir une subvention pouvant aller jusqu'à 500 \$, permettant aux enfants de bien profiter de l'été et à leurs parents de trouver un équilibre travail-famille pendant le congé scolaire.



# VALORISER ET SOUTENIR NOTRE ATOUT LE PLUS PRÉCIEUX

Nos employés étant notre plus grande richesse, nous avons à cœur de les voir s'épanouir au travail et dans leur vie personnelle.

Pour cela, nous allons continuer à prioriser la santé et la sécurité au travail, ainsi qu'à bonifier nos programmes de rémunération, d'avantages sociaux, de développement et de reconnaissance afin que Kruger Énergie demeure en employeur attractif, innovant et concurrentiel.

Finalement, nous allons poursuivre nos efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion pour que chaque personne au sein de notre organisation se sente valorisée, soutenue et reconnue.





ÉNERGIES RENOUVELABLES AU QUOTIDIEN<sup>MD</sup>

**Kruger Énergie S.E.C.**

3285, chemin Bedford  
Montréal (QC)  
Canada H3S 1G5

**[krugerenergie.com](http://krugerenergie.com)**